

Nr. 02.01 Handeln in der Sandwichposition – Erfolgreich Konflikte bewältigen

Zielgruppe: Führungskräfte, GeschäftsführerInnen wissenschaftlicher Einrichtungen, Post Docs mit Führungsverantwortung, NachwuchsgruppenleiterInnen ProfessorInnen

*Dieses Seminar ist Teil des Personalentwicklungsprogramms
„Auf dem Weg zur Professur“.*

Seminarziel: Mittlere Führungskräfte sind einerseits in der Rolle des Mitarbeiters für Ihre eigene Leistungserbringung verantwortlich, andererseits sind sie als Vorgesetzte gleichzeitig für die Bedürfnisse und Anliegen ihrer unterstellten MitarbeiterInnen zuständig. Dies erfordert ein erhöhtes Bewusstsein für mögliche Konflikte, beinhaltet jedoch auch Möglichkeiten der Einflussnahme.

Der Workshop bietet die Möglichkeit, ein vertieftes Verständnis der mit der „Sandwichposition“ verknüpften Herausforderungen zu erlangen, das eigene Rollenverhalten bewusst zu erweitern und in diesem Zusammenhang neue Lösungsstrategien zu erarbeiten.

- Seminarinhalt:**
- Entwicklung von differenziertem Rollenverständnis und kritischem Konfliktverständnis, welche für die Sandwichposition charakteristisch sind
 - Erarbeitung von Möglichkeiten und Wegen zur Integration unterschiedlicher Rollenerwartungen
 - Erlernen von Lösungsmustern im Umgang mit Rollenerwartungen
 - Exemplarische Bearbeitung eigener Erfahrungen mit der Führungsposition in der Teilnehmerrunde

Referent: Michael Eichberger, Diplom-Psychologe
Führungskräftetrainer und -coach

Anmerkung: Bei diesem Seminar handelt es sich um eine 2-tägige Veranstaltung, bei der vorgesehen ist, dass die TeilnehmerInnen im Seminarzentrum übernachten. Übernachtung und Verpflegung sind kostenfrei. Für Getränke und Anreise muss selbst gesorgt werden.

Stornoregelung: Bitte beachten Sie, dass bei Absage Ihrer Teilnahme an diesem Kurs weniger als 15 Werktage vor Kursbeginn eine Stornogebühr in Höhe von 40,00 € erhoben wird (siehe Seite 11).

Termin	Uhrzeit	Ort	Teilnehmerzahl
23.07.2010	09:00 – 17:00 Uhr	Wissenschaftliche Weiterbildung Bergheimer Str. 58, Gebäude 4311	8 – 12